

L'engagement en toute liberté

COMMUNICATION N°56

Janvier 2024



Chers collègues,

Les élections arrivent ! C'est un moment clé dans votre (et notre) vie de salarié puisqu'il vous permet de récompenser le travail de vos élus en renouvelant vos suffrages et de mettre en lumière vos nouvelles attentes par le biais de vos votes.

Le vote est un droit durement gagné, une opportunité de faire entendre votre voix.

À la veille des élections CSE 2024, il nous paraît important de rappeler ici que le droit des salariés d'être représenté dans l'entreprise a été durement gagné par tous les mouvements syndicaux qui ont fait l'histoire de la représentativité de chacun de nous. C'est pourquoi ne pas réaliser cet acte simple et rapide de voter, et d'autant plus qu'il est désormais facilité par la mise en place du **vote électronique**, valide de facto purement et simplement la politique sociale, économique et salariale de la direction de l'entreprise sans avoir rien à en redire.

Voter, c'est aussi rappeler avec conviction l'impact que peut avoir l'union de toutes celles et tous ceux contribuant par leur travail au bon fonctionnement d'ALTRAN (Capgemini Engineering).

De quelques salariés à la représentativité

Et l'histoire d'AMplitude porte en elle cette énergie de croissance, de complémentarité de compétences et de volonté car si nous étions quelques-uns en 2006, alors **salariés de Méditerranée** qui géraient bénévolement le budget de l'ancien CE « central » Paris-Lyon-Sophia, cette dynamique a été ensuite portée par toutes celles et ceux qui ont donné de leur temps et de leurs idées pour devenir une **liste libre élue au second tour des élections en 2011**, et ont transformé cette émulation en **syndicat en 2013** devenu **représentatif fin 2019**. Cela fait donc plus de 18 ans qu'AMplitude, sous une forme ou une autre, est à la manœuvre et se voit récompensé par la confiance des salariés ALTRAN et de leurs votes.

Ce mois-ci :

- ↗ Édito
- ↗ Élections professionnelles
- ↗ NAO
- ↗ Mobilité durable
- ↗ Rejoignez Amplitude !
- ↗ Appel à candidatures (ci-joint)

Vous pouvez compter sur nous pour les 4 prochaines années de travail qui vous seront consacrées

Présents à la table des négociations pour représenter tous les salariés d'ALTRAN sur les sujets actuels tels que la **NAO (Négociation Annuelle Obligatoire)**, la **mobilité durable** et l'**égalité professionnelle**, nous avons besoin de votre soutien pour continuer à œuvrer en première ligne car, pour cela, nous devons rester représentatifs et **chacun de vos votes sera essentiel**.

Nos axes de travail resteront une meilleure répartition des bénéfices de l'entreprise résultant du travail de tous, une évolution professionnelle à la hauteur de l'investissement de chacun et une mise en œuvre plus large de l'approche éco-responsable amorcée.



Voter pour AMplitude le 14 février prochain !

Fidèlement vôtre,
L'équipe **AMplitude**

contact.AMplitude.altran@gmail.com

Élections professionnelles et enjeux

Est-il besoin de rappeler l'importance des élections professionnelles pour garantir l'équilibre à la table des négociations ? La réponse est oui et absolument oui face au faible taux de participation des salariés pour élire leurs représentants tous les 4 ans. Voici donc quelques points de rappel pour motiver celles et ceux qui se demandent encore si leur vote changera quelque chose...

▶ Voter c'est choisir qui va vous représenter durant les 4 prochaines années

Comme l'ont rappelé les Affaires Sociales dans leur mail du 8 janvier dernier, « *les élections professionnelles constituent un moment important* » [...] puisque cette première échéance du 14 février prochain va nous permettre de voter « *pour élire les membres du Comité social et économique (CSE) de l'UES Altran, déterminer l'audience électorale par zone de proximité géographique ainsi que la représentativité des organisations syndicales au sein de l'UES* ».

Autre point très important rappelé dans cette communication, « **Seules les organisations syndicales qui recueilleront plus de 10% des suffrages valablement exprimés pourront négocier des accords collectifs avec la Direction.** »

▶ S'engager pour l'égalité professionnelle

La **liberté de notre engagement** et **nos résultats** tiennent à nos valeurs fondées sur **l'équité** et **l'équilibre**. Deux principes que nous voulons voir grandir au sein de nos rangs, dans notre représentativité au sein d'Altran et au-delà. Car si l'importance de l'égalité professionnelle n'est plus à démontrer, elle nécessite cependant une consolidation sur le terrain. C'est pourquoi **nous vous appelons Mesdames à nous rejoindre et à faire entendre vos voix avec AMplitude.**

▶ Se mobiliser, c'est choisir pour ne plus subir

Voter, c'est...

Tout salarié ayant 3 mois d'ancienneté à la date du 1er tour, donc embauché au plus tard le 14 novembre 2023, peut faire valoir son choix, et faire entendre sa voix, en votant pour le syndicat qui le représentera. C'est un acte d'engagement libre et une chance.

Devenir représentant du personnel, c'est ...

Pour aller plus loin dans cette démarche, **vous pouvez rejoindre à votre tour nos listes** pour prendre une part active dans les changements qui feront d'Altran une entreprise prospère et épanouissante pour tous ses acteurs.

Tous les salariés ayant au moins un an d'ancienneté à la date du 1^{er} tour peuvent postuler. Par conséquent, si vous avez été **embauché(e) au plus tard le 14 février 2023**, vous pouvez rejoindre l'équipe d'AMplitude pour participer aux décisions prises dans le cadre du CSE.

**Rejoignez AMplitude ! Date limite de réception de candidatures :
23 janvier 2024 avant midi !**

NAO : accord de méthode mis à la signature



Une réunion de négociation NAO a eu lieu vendredi 12 janvier 2024. Celle-ci a présenté un **accord de méthode pour les NAO**, acronyme de Négociation Annuelle Obligatoire. Le syndicat AMplitude n'est pas favorable à 100% à cette méthode de négociation qui laisse place à des incertitudes.

Cet accord de méthode a été mis à la signature, et ce jusqu'au 19 janvier 2024. La direction de l'UES ALTRAN souhaite aligner ladite méthode à celle de Capgemini consistant à ne pas négocier les budgets au mérite et à la promotion alors même que le budget prévisionnel est inférieur à l'an dernier.

FMD : la Mobilité Durable doit avancer !

L'accord proposé en la matière, et mis à la signature jusqu'au 5 janvier dernier, n'a pas été approuvé. Notre **demande de transparence** n'ayant pas été entendue, AMplitude n'a donc pas signé. Nous souhaitons recevoir par email les plans de mobilités une fois finalisés pour nous assurer de leur conformité.

Cette demande initiale rejetée, et après de plus amples explications sur la légitimité de nos intentions, la direction a validé lors de la dernière réunion de négociation NAO, le 12 janvier, des mesures supplémentaires parmi lesquelles des précisions apportées par AMplitude.

L'accord amendé sera remis à la signature et signé sous réserve que les modifications demandées par les OS et acceptées par la Direction soient correctement retranscrites. Nous restons donc dans l'attente de ces modifications parmi lesquelles notre demande partiellement validée, puisque la direction fournira uniquement les **plans de mobilités sur les sites de plus de 200 salariés**, soit un tiers des sites.



Rejoignez AMplitude !

Grâce à vous, AMplitude est devenu en quelques années à peine un **syndicat représentatif au niveau de l'UES et du Groupe Altran**. Pour cela, chacun de nos membres s'est attaché à rester dans une démarche constructive résolument tournée vers les solutions par le biais d'un dialogue apaisé, et néanmoins ferme.

Notre syndicat a ainsi su, contre vents et marées, affirmer sa place et sa détermination dans l'entreprise. Pour conforter encore notre influence chez Altran, nous avons besoin de vous afin de mettre cette belle énergie au service **d'un avenir commun plus équitable et solidaire**.

Mobilisons-nous massivement et unissons nos voix pour continuer à faire la différence. Notre succès dépend de notre **engagement collectif** et de notre volonté de défendre nos droits, nos valeurs et notre vision d'un environnement de travail juste et épanouissant.

REJOIGNEZ-NOUS ET AGISSONS ENSEMBLE POUR POURSUIVRE UN DIALOGUE SOCIAL OUVERT ET EFFICIENT.

Contactez-nous par email à contact.AMplitude.altran@gmail.com

Vos représentants chez ALTRAN



Sébastien ODDI
Secrétaire adjoint
DSCG



Christelle VALENCIA
Responsable Comm.
DS Méditerranée



Nicolas SARTRE
DS ALTRAN RHÔNE-ALPES
RS AMplitude RHÔNE-ALPES



Reynald ISAAC
DS CENTRAL
RSS EST-NORD



BULLETIN D'ADHÉSION à nous retourner par email



<p>Je soussigné(e) <input type="checkbox"/> M. <input type="checkbox"/> Mme</p> <p>Nom :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : / /</p> <p><input type="checkbox"/> souhaite adhérer au syndicat AMplitude pour 2024</p> <p>Date : / / 2024</p> <p>Signature :</p>	<p>Coordonnées personnelles :</p> <p>N° et voie :</p> <p>Complément :</p> <p>Code postal : Ville :</p> <p>Téléphone portable :</p> <p>Email personnel :@.....</p> <p>Dès réception de ma cotisation annuelle, une carte de membre me sera envoyée par email.</p>
---	--