

L'engagement en toute liberté COMMUNICATION CAPGEMINI

N°4 – 2023



Chers collègues,

le **premier tour** a marqué **notre entrée officielle** dans le paysage syndical chez CAPGEMINI. Et même si nous déplorons la différence de traitement qui nous a été réservé par la Direction, comme expliqué dans nos précédentes communications, nous sommes heureux du premier pas franchi et remercions chaque salarié qui a voté pour AMplitude.

Une inégalité de traitement, une raison de plus à notre engagement

Si nos différentes communications ont réussi à se frayer, et non sans mal, un chemin sur les canaux de diffusion mis à la disposition des syndicats par la Direction de CAPGEMINI, les résultats obtenus au premier tour donnent la mesure du traitement qui nous a été réservé. Sans amertume aucune, cette silencieuse injustice n'a fait que renforcer notre volonté de **faire entendre plus qu'un murmure** au cœur du vaisseau amiral.

Privé de représentativité, mais pas de participation

Même si nous nous trouvons privés de la représentativité dont nous bénéficions chez ALTRAN depuis 2019, nous ne relâcherons pas nos efforts pour faire entendre notre voix chez Capgemini, offrant ainsi aux salariés **une autre voie syndicale** pour les aider quotidiennement à faire valoir leurs droits, à les préserver et à conquérir ceux qui demandent encore à l'être.

Des dizaines de voix aujourd'hui pour des centaines demain

Reconnaissants, nous saluons les dizaines de salariés qui ont voté pour nous. Pour eux et pour tous ceux qui ne nous connaissent pas encore, nous nous engageons à poursuivre nos efforts pour confirmer qu'ils ont eu raison de **choisir le changement**. Pour ce faire, nous allons réclamer une redéfinition des moyens de communication mis à la disposition des petits et grands syndicats, car nous représentons tous les salariés sans exception et devons par conséquent avoir un égal accès aux listes de diffusion.

Pour cela, chaque voix compte !

Pour rester à la table des négociations chez CAPGEMINI, nous avons besoin de chacun de vous, ex-ALTRAN ou salariés CAPGEMINI. Chaque nouveau vote pour AMplitude confirmera votre volonté d'ouvrir une voie nouvelle fondée sur les concessions sans aucune compromission. Votez pour un syndicalisme différent, votez pour nous !

Bien sincèrement vôtre,

L'équipe **AMplitude**

Ce mois-ci :

- ↗ Édito
- ↗ Une communication entravée
- ↗ Infos sur le calendrier électoral
- ↗ Restons informés et agissons
- ↗ Rejoignez Amplitude



- ✓ **Élections 2023** : Devenez membre actif ou, plus simplement, soutenez les actions de notre syndicat.
- ✓ **Parlez d'AMplitude** : donnez de la visibilité à un syndicalisme résolument tourné vers les solutions.
- ✓ **Avançons ensemble** : partagez vos idées avec vos représentants Amplitude et vos instances représentatives.
- ✓ **Prévention RPS** : Rapprochez-vous de vos collègues ALTRAN transférés chez Capgemini pour savoir comment cela se passe pour eux. En cas de problème, contactez-nous ou dites-leur de nous contacter.

Quand communication entravée rime avec nouvelle dynamique amorcée...

Loin de plier sous le poids du silence imposé par une indiscutable inégalité des moyens de communication, AMplitude, **syndicat représentatif chez ALTRAN France depuis décembre 2019** et **3e organisation syndicale dans l'UES**, a été placé pour la seconde fois depuis sa création dans une situation pour la moins inédite. Privés des mêmes moyens de communiquer que ses homologues, les urnes ont cependant récompensé notre opiniâtreté.

Extrait de l'article à retrouver dans le communiqué n°4 :

[...] Pourquoi cette différence de traitement ?

Comment accepter cette différence de traitement ne tenant pas compte de la situation inédite dans laquelle le rachat d'Altran par Capgemini a placé AMplitude ? Car la direction avait la possibilité de mettre toutes les OS sur un pied d'égalité en adressant les fichiers RUP à toutes les OS lors de la négociation du PAP (Protocole d'Accord Préélectoral) comme cela se fait chez Altran. Cette facilitation nous a été refusée en arguant un accord relatif au fonctionnement et aux moyens des organisations syndicales au sein de l'UES Capgemini.

Un accord peut-il justifier une inégalité ?

*Nous ne comprenons pas la position de Capgemini qui se retranche derrière un accord n'ayant pas, selon nous, une relation directe avec les élections, car dans le cadre du PAP, la direction avait la possibilité de mettre à disposition de toutes les OS les fichiers des salariés, mais cette dernière a refusé en connaissance de cause. **Cette situation nous a empêchés de communiquer pendant la période préélectorale avec les salariés des périmètres INFRA et APPLI comme le font les autres organisations syndicales. Une inégalité injustifiable au vu de la représentativité du syndicat AMplitude ! [...]***

⇒ Résultats obtenus par AMplitude au 1^{er} tour

Malgré les difficultés de communication évoquées plus haut, 59 personnes ont voté pour AMplitude en l'espace d'une semaine sur la phase d'appel à candidature (taux de participation de 35,27%, soit 8274 salariés), ce qui nous invite à poursuivre sur cette lancée. Nous invitons chaque salarié qui a pris le temps de nous découvrir à nous rejoindre et à devenir un nouveau porte-parole d'un syndicat qui dépasse les clivages, les a priori et continuera à vous représenter en partageant vos besoins, vos points de vue et vos propositions. Une nouvelle dynamique s'est mise en marche chez Capgemini, merci à tous pour votre confiance et continuons à nous faire entendre d'une seule voix, celle de votre syndicat AMplitude.



Pour en savoir plus, rendez-vous sur syndicat-amplitude.fr

Infos sur le second tour



- ⇒ **9 – 15 novembre : scrutin du 1^{er} tour**
- ✓ **15 novembre** : affichage des résultats.
- ✓ **16 novembre** : appel à candidatures 2ⁿd tour.
- ✓ **20 novembre jusqu'à 14h** : démarrage de la campagne électorale.
- ✓ **22 novembre** : affichage des listes des candidats du 2ⁿd tour.

- ⇒ **7 – 13 décembre : scrutin du 2ⁿd tour**

Pour vous aider à bien appréhender les mécanismes, dispositions légales et conditions de déroulement des élections professionnelles, rendez-vous sur le site travail-emploi.gouv.fr. N'hésitez pas également à vous rapprocher de vos élus AMplitude pour plus de renseignements. Ils sont à votre écoute.

**Votez pour un syndicalisme différent,
votez pour AMplitude !**

CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANTS AMPLITUDE CHEZ CAPGEMINI



Laurent RAILLOT
Trésorier Adjoint
RSS INFRA CAPGEMINI
Tél. 07 64 44 61 35



Eric ROBIN
RSS APPLI CAPGEMINI

Restons informés...

Chaque communication apportant son lot d'informations, n'hésitez pas à nous faire part des sujets que vous souhaiteriez voir développer pour compléter les articles que nous vous proposons.

Voici un récapitulatif des sujets abordés dans les précédentes communications. Retrouvez-les sur le site AMplitude :



- ✓ **Un nouveau syndicat chez Capgemini !**
- ✓ **Prévention des RPS : prévenir pour ne pas avoir à guérir...**
- ✓ **Quid du droit d'AMplitude à communiquer chez Capgemini ?**

... et agissons !

⇒ **Pour que le développement durable soit plus qu'un sujet de campagne...**



Économiser les ressources aussi bien naturelles qu'humaines est une priorité que notre syndicat entend bien défendre à travers son travail sur le terrain et ses propositions auprès de la commission Eco-Citoyenneté du CSE APPLI, car si sensibiliser les salariés sur les thématiques du respect de l'environnement, de la biodiversité et de la citoyenneté reste essentiel, donner également les moyens aux élus de compléter cette action par un accompagnement informatif sur le développement durable est une urgence.

Pour ce faire, et dans la lignée des aspirations A Sustainable Future, nous proposons de mettre en place une semaine de 4 jours pour tous les salariés travaillant dans les locaux de Capgemini avec un 5e jour consacré au télétravail, le même jour de la semaine pour tous, en vue de permettre à moyen terme la fermeture des locaux une fois par semaine. Cette nouvelle organisation de travail réduirait les déplacements et frais de fonctionnement. Le mode présentiel, remis en cause par la crise covid, a ouvert la voie vers une autre organisation plus respectueuse de toutes les ressources.

⇒ **Pour donner de la valeur à votre temps grâce à l'épargne temps**

Le compte épargne temps (CET) est un avantage pour les salariés qui peuvent ainsi gérer au mieux périodes de congé et repos non pris, et préserver la juste rémunération de leur travail. Voilà pourquoi notre syndicat AMplitude ambitionne de faire entendre sa voix pour que vous puissiez bénéficier d'une rémunération immédiate ou différée de vos congés payés et vos RTT sans jamais avoir à y renoncer.

Rejoignez AMplitude !

Grâce à vous, AMplitude est devenu en quelques années à peine un **syndicat représentatif au niveau de l'UES et du Groupe Altran**. Pour cela, chacun de nos membres s'est attaché à rester dans une démarche constructive résolument tournée vers les solutions par le biais d'un dialogue apaisé, et néanmoins ferme.

Notre syndicat a ainsi su, contre vents et marées, affirmer sa place et sa détermination dans l'entreprise. Pour conforter encore notre influence chez Altran, et assurer notre représentativité chez Capgemini, nous avons besoin de vous afin de mettre cette belle énergie au service **d'un avenir commun plus équitable et solidaire**.

Engageons-nous tous ensemble, chers collègues, pour maintenir et développer encore notre dynamique positive. Mobilisons-nous massivement, unissons nos voix et continuons à faire la différence. Notre succès dépend de notre **engagement collectif** et de notre volonté de défendre nos droits, nos valeurs et notre vision d'un environnement de travail juste et épanouissant. Ensemble, nous sommes plus forts !

REJOIGNEZ-NOUS ET AGISSONS ENSEMBLE POUR UN VRAI DIALOGUE SOCIAL.

Contactez-nous par email à contact.amplitude.capgemini@gmail.com

LE BUREAU



Fabrice BARTHIER
Secrétaire Général



Emmanuelle CARABELLI
Trésorière



Sébastien ODDI
Secrétaire adjoint
DSCG UES ALTRAN



Laurent RAILLOT
Trésorier adjoint
RSS Infra Capgemini



Christelle VALENCIA
Responsable Comm.
DS Méditerranée
UES ALTRAN



Antoine MASSOL
Responsable Stratégie



BULLETIN D'ADHÉSION à nous retourner par email



<p>Je soussigné(e) <input type="checkbox"/> M. <input type="checkbox"/> Mme</p> <p>Nom :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : .../.../...</p> <p><input type="checkbox"/> souhaite adhérer au syndicat AMplitude pour 2023</p> <p>Date : ... /.../2023</p> <p>Signature :</p>	<p>Coordonnées personnelles :</p> <p>N° et voie :</p> <p>Complément :</p> <p>Code postal : Ville :</p> <p>Téléphone portable :</p> <p>Email personnel :@.....</p> <p>Dès réception de ma cotisation annuelle, une carte de membre me sera envoyée par email.</p>
---	--