

L'engagement en toute liberté

COMMUNICATION CAPGEMINI

N°5 – 2023



Chers collègues,

Les élections sont maintenant derrière nous, tout comme notre déception de ne pas avoir d'élus à la table des négociations. Nous avons maintenant à cœur, et plus que jamais, de confirmer notre présence sur le terrain chez CAPGEMINI.

Revendiquer, communiquer et proposer

Force est de constater que nos communications ont réussi à se frayer, et non sans mal, un étroit chemin vers les salariés CAPGEMINI qui nous ont ainsi découverts. Les piètres résultats obtenus, pour bien des raisons évoquées dans les précédentes publications, marquent pour nous le point de départ du travail à réaliser pour faire connaître et entendre nos propositions issues de vos revendications.

Privé de représentativité, mais pas de participation

Loin de nous décourager, nous avons tous en mémoire nos débuts chez ALTRAN où nous bénéficions depuis 2019 d'une représentativité durement gagnée à force de travail et d'une communication résolument différente, élaborée sur les bases d'un dialogue constructif et apaisé au service d'intérêts communs. Pour toutes ces raisons, nous ne relâcherons pas nos efforts pour faire entendre notre/votre voix chez Capgemini pour aider les salariés à faire valoir leurs droits, à les préserver et à conquérir ceux qui restent encore à l'être.

Votre nouvelle tribune mensuelle

Comme annoncé dans notre précédente communication, et au vu des difficultés d'accès aux listes de diffusion rencontrées au cours des récentes élections professionnelles chez CAPGEMINI en qualité de syndicat entrant, nous allons réclamer une redéfinition des moyens de communication mis à la disposition des petites et grandes organisations représentatives. Nous ne manquerons pas de vous tenir informés dans nos prochaines communications mensuelles, tribune qui sera mise au service de l'amélioration des conditions de travail et de rémunération chez CAPGEMINI.

En attendant de vous retrouver après les vacances, nous vous souhaitons à toutes et à tous un repos bien mérité ! Bon courage également à toutes celles et tous ceux qui resteront sur le pont.

Très bonnes fêtes de fin d'année à tous !

Bien sincèrement vôtre,

L'équipe **AMplitude**

Ce mois-ci :

- ↗ Édito
- ↗ Élections 2023 : et maintenant ?
- ↗ Le compte épargne temps
- ↗ À quand la réduction des outils ?
- ↗ Rejoignez Amplitude
- ↗ Appel à candidatures (en PJ)



- ✓ **Parlez d'AMplitude** : donnez de la visibilité à un syndicalisme résolument tourné vers les solutions.
- ✓ **Avançons ensemble** : partagez vos idées avec vos représentants Amplitude et vos instances représentatives.
- ✓ **Prévention RPS** : Rapprochez-vous de vos collègues ALTRAN transférés chez Capgemini pour savoir comment cela se passe pour eux. Ne restez pas seul(e) face aux difficultés.

En cas de problème(s), contactez-nous ou invitez votre collègue en difficulté à nous contacter.

contact.amplitude.capgemini@gmail.com



Élections Capgemini

Le taux de participation au second tour a été moins important qu'au premier tour. AMplitude retient cependant que le résultat obtenu reste proportionnel et honorable après les diverses embuches rencontrées pour s'intégrer au sein de l'UES CAPGEMINI. Nous resterons présents sur le terrain pour **vous accompagner dans vos démarches** et pour **améliorer vos conditions de travail** au sein d'un grand groupe comme CAPGEMINI.

Compte épargne Temps

Dans un précédent numéro, nous avons évoqué l'absence du compte épargne temps au sein de l'UES CAPGEMINI, alors qu'il est en place depuis quelques années déjà du côté de l'UES ALTRAN. Mais ce décalage est appelé à disparaître puisque que le Gouvernement a adressé en novembre dernier ses recommandations aux partenaires sociaux afin d'élargir le modèle historique pour le faire évoluer vers un **compte épargne temps universel**.

Rappelons avant d'aller plus loin, le fonctionnement simple et valorisant du **CET** : les salariés mettent de côté les jours de congés non utilisés pour les poser ultérieurement ou les convertir en argent sonnant et trébuchant. C'est un **outil de reconnaissance du travail** réalisé qui capitalise ce que chacun de nous a de plus précieux : le temps. Et pourtant, le compte épargne-temps (CET), créé au début des années 2000, n'est pas encore en vigueur dans toutes les entreprises car **ce dispositif n'est pas obligatoire**.



Promesse de campagne du Président Macron, le sujet initialement lancé par la CFDT revient sur la table et le gouvernement demande aux partenaires sociaux de plancher sur ce qui pourrait devenir le droit d'épargner ses congés payés pour les salariés du privé. Le **compte épargne temps universel (CETU)** s'invitera donc dans les prochaines discussions entre syndicats et patronats. Le rachat d'ALTRAN par CAPGEMINI induit des changements de bons procédés puisque les avancées de l'un influent sur l'autre, et inversement. À suivre donc.

Retrouvez toutes les communications et informations sur syndicat-amplitude.fr

À quand la réduction des outils ?

En qualité de société d'ingénierie en IT, l'UES Capgemini possède **plus de 10 outils informatiques** pour l'ensemble des salariés, déployés du consultant au manager, en passant par les fonctions supports. Pourquoi pas s'ils communiquaient tous entre eux ? Or, ce qui devrait être une symphonie tient plus d'une cacophonie car la plupart de ces outils ne dialoguant pas entre eux, les salariés sont obligés de renouveler les mêmes actions dans plusieurs outils. La suite ? Une aberration technique, un temps précieux perdu et une démotivation des salariés à la clé car comment comprendre qu'une société vendant des services IT ne soit pas à même de proposer des **solutions sur mesure et efficaces** à ses salariés ? À quand la facilité d'utilisation, la flexibilité et l'efficacité ?

Restons informés...

Chaque communication apportant son lot d'informations, n'hésitez pas à nous faire part des sujets que vous souhaiteriez voir développer pour compléter les articles que nous vous proposons.

Voici quelques-uns des sujets abordés dans les précédentes communications. Retrouvez-les sur le site AMplitude :



- ✓ **Un nouveau syndicat chez Capgemini !**
- ✓ **Prévention des RPS : prévenir pour ne pas avoir à guérir...**
- ✓ **Quid du droit d'AMplitude à communiquer chez Capgemini ?**

CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANTS AMPLITUDE CHEZ CAPGEMINI



Laurent RAILLOT
Trésorier Adjoint
RSS INFRA CAPGEMINI
Tél. 07 64 44 61 35



Eric ROBIN
RSS APPLI CAPGEMINI

Rejoignez AMplitude !

Grâce à vous, AMplitude est devenu en quelques années à peine un **syndicat représentatif au niveau de l'UES et du Groupe Altran**. Pour cela, chacun de nos membres s'est attaché à rester dans une démarche constructive résolument tournée vers les solutions par le biais d'un dialogue apaisé, et néanmoins ferme.

Notre syndicat a ainsi su, contre vents et marées, affirmer sa place et sa détermination dans l'entreprise. Pour conforter encore notre influence chez Altran, et assurer notre représentativité chez Capgemini, nous avons besoin de vous afin de mettre cette belle énergie au service **d'un avenir commun plus équitable et solidaire**.

Engageons-nous tous ensemble, chers collègues, pour maintenir et développer encore notre dynamique positive. Mobilisons-nous massivement, unissons nos voix et continuons à faire la différence. Notre succès dépend de notre **engagement collectif** et de notre volonté de défendre nos droits, nos valeurs et notre vision d'un environnement de travail juste et épanouissant. Ensemble, nous sommes plus forts !

REJOIGNEZ-NOUS ET AGISSONS ENSEMBLE POUR UN VRAI DIALOGUE SOCIAL.

Contactez-nous par email à contact.amplitude.capgemini@gmail.com

LE BUREAU



Fabrice BARTHIER
Secrétaire Général



Emmanuelle CARABELLI
Trésorière



Sébastien ODDI
Secrétaire adjoint
DSCG UES ALTRAN



Laurent RAILLOT
Trésorier adjoint
RSS Infra Capgemini



Christelle VALENCIA
Responsable Comm.
DS Méditerranée
UES ALTRAN



Antoine MASSOL
Responsable Stratégie



BULLETIN D'ADHÉSION à nous retourner par email



<p>Je soussigné(e) <input type="checkbox"/> M. <input type="checkbox"/> Mme</p> <p>Nom :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : / /</p> <p><input type="checkbox"/> souhaite adhérer au syndicat AMplitude pour 2024</p> <p>Date : / /</p> <p>Signature :</p>	<p>Coordonnées personnelles :</p> <p>N° et voie :</p> <p>Complément :</p> <p>Code postal : Ville :</p> <p>Téléphone portable :</p> <p>Email personnel :@.....</p> <p>Dès réception de ma cotisation annuelle, une carte de membre me sera envoyée par email.</p>
--	--