

NOUVEAU

VOS CANDIDATS



**EN LICE POUR LE 1er TOUR DES
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CSE 2023
CAPGEMINI INFRA**

www.syndicat-amplitude.fr

LISTE DES CANDIDATS

CSE INFRA



**Laurent
RAILLOT**
IDF



**Jean-Claude
DIAZ**
IDF

INGENIEURS-CADRES

**Dès le 9 novembre prochain,
mobilisez-vous et votez
AMplitude pour faire entendre
une voix syndicale nouvelle chez
Capgemini !**

L'engagement en toute liberté !



CSE : Pourquoi voter AMplitude au 1^{er} tour ?

La représentativité des syndicats, qui leur permet de participer aux négociations des Accords avec la Direction pendant tout le mandat, se calcule sur le 1^{er} tour des élections de titulaires au CSE. **Syndicat représentatif chez ALTRAN France depuis décembre 2019 et 3^e organisation syndicale dans cette UES**, AMplitude a maintenant pour ambition de s'asseoir à la table des négociations de CAPGEMINI pour faire entendre la voix nouvelle dans l'entreprise des **anciens ALTRAN** et de tous les **salariés désireux de faire entendre une voix nouvelle**.

Notre histoire

2006-2011 : Des salariés s'investissent bénévolement en tant que « relais CE MED » pour proposer des activités en local avec le budget du CE « Paris-Lyon-Sophia ».

2011 : AMplitude, liste indépendante présentée sur Méditerranée au 2nd tour des élections par ces relais CE et d'autres candidats motivés pour agir pour les salariés et pas pour eux, remporte les élections CE et DP.

Mai 2013 : La création d'un syndicat est un passage nécessaire pour remonter la voix des salariés dans les négociations avec la Direction. Nous déposons les statuts du syndicat AMplitude, au niveau du Groupe ALTRAN.

Juin 2015-septembre 2017 : Nous participons à la négociation du protocole d'accord préélectoral.

Novembre 2015 : Après le délai légal de 2 ans, nous commençons à communiquer mensuellement vers les salariés.

Décembre 2019 : Nous sommes présents au 1^{er} tour des élections du CSE ALTRAN ! Nous voilà devenu un syndicat représentatif.

Notre bilan chez ALTRAN

- Accompagnement des salariés au quotidien depuis 12 ans
- Avancées concrètes depuis 2013 avec la création d'un syndicat non affilié et acteur du changement :
 - analyse de l'accord sur le temps de travail de 2016
 - étude du plan Engaged People et contre-propositions
 - revalorisation de la part salariale sur les Tickets Resto
 - paiement des Tickets Resto en télétravail
 - extension de la période estivale des congés payés
- Force de propositions permanente, même hors du cadre formel des négociations
- Ouverture d'esprit et démocratie : nous écoutons toutes les idées et la décision finale est prise à la majorité
- Proactivité et réactivité : toujours à votre écoute et disponibles, nous agissons pour vous
- Représentation des collaborateurs auprès de la Direction
- Maintien des périmètres RHÔNE-ALPES et MÉDITERRANÉE

En novembre prochain, mobilisez-vous et votez AMplitude !

Nos engagements responsables

- ☑ Représenter tous les salariés et non l'intérêt d'une centrale syndicale lors des négociations avec la Direction ;
- ☑ Garder notre liberté de parole en qualité de syndicat **indépendant non affilié** ;
- ☑ Continuer à favoriser un dialogue apaisé et circonstancié pour une relation gagnant-gagnant entre les salariés, les partenaires sociaux et la direction ;
- ☑ Donner les moyens à tous les élus de mettre en place des actions concrètes en toute responsabilité ;
- ☑ Fédérer autour de l'intérêt général sans compromission personnelle ;
- ☑ Faire des propositions réalistes et non utopiques pour aboutir à des consensus et des solutions équilibrées ;
- ☑ Mériter la confiance que vous nous accorderez en votant pour nous.

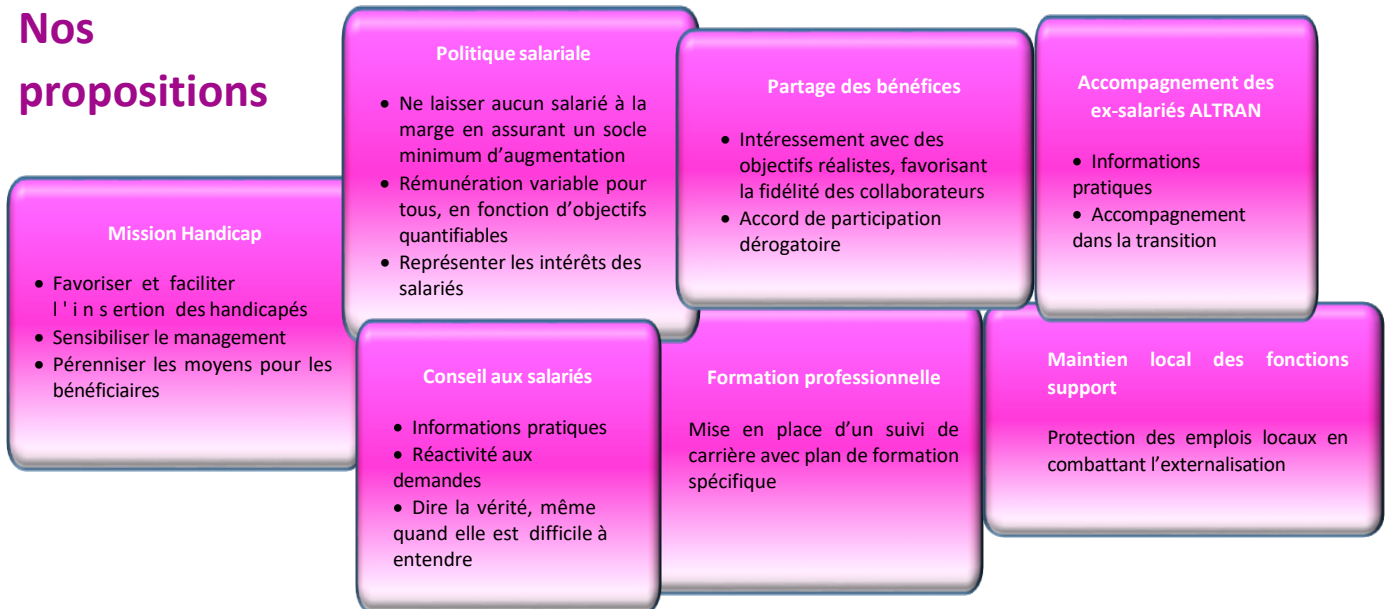
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES CSE 2023

UES CAPGEMINI INFRA



1^{er} tour : 9 novembre 10h - 15 novembre 14h

Nos propositions



La confiance que vous traduirez dans les urnes en votant pour la liste AMplitude au 1^{er} tour nous posera en interlocuteurs exigeants et représentatifs pour vous représenter.

NOTRE PROGRAMME ÉCONOMIQUE

- Poursuivre en local l'engagement des équipes AMplitude
- Communiquer avec sincérité, transparence et respect
- Être assidus aux réunions et disponibles à vos demandes
- Être à votre écoute et vous conseiller individuellement sur vos droits
- Porter et défendre vos réclamations afin de faire respecter vos droits de salariés
- Faire des propositions pour des avancées sociales réalistes, réalisables et efficaces
- Accompagner au mieux la transformation de notre entreprise

NOTRE PROGRAMME SOCIAL/CULTUREL

- Faire au mieux pour améliorer l'offre en la matière, en fonction des moyens aussi bien financiers qu'humains disponibles
- Ne pas faire des promesses que nous ne pourrions pas tenir en faisant au mieux

NOTRE PROGRAMME SANTÉ/SÉCURITÉ/CONDITIONS DE TRAVAIL

- Garantir les conditions légales de travail
- Protéger les salariés, combattre le harcèlement, la discrimination et le sexisme
- Renforcer l'égalité femmes/hommes
- Mener des actions locales pour appuyer la Mission Handicap