

# L'engagement en toute liberté

## COMMUNICATION N°53

Octobre 2023



Chers collègues,

Les élections approchent à grands pas et c'est l'occasion pour chaque salarié ALTRAN de faire entendre ses choix quant au syndicat qui le représentera pendant 4 ans. Quatre années que notre **syndicat AMplitude** se propose de mettre à profit pour continuer à **faire bouger les lignes** sur le terrain des **salaires** et de **l'organisation sociale de l'UES Altran**.

### Construire un avenir commun passe par l'égalité des moyens

Présent **aux côtés des salariés d'ALTRAN depuis 12 ans**, notre syndicat a pu apprécier les moyens mis à la disposition des organisations syndicales pour faire entendre leur voix, leurs revendications et les résultats obtenus. Et c'est avec ce même niveau d'attente que vos élus AMplitude ont pris place chez CAPGEMINI avant de constater une inégalité de traitement nous privant d'une tribune aussi accessible que celle de nos homologues. Bien évidemment, nous nous employons à résoudre cette situation, mais le temps presse, les élections 2023 du CSE approchant à grands pas. Voilà pourquoi, plus que jamais, **nous avons besoin de vous pour faire connaître nos propositions**.

### Une construction qui passera par la conciliation des idées sans compromission

En qualité de **syndicat représentatif chez ALTRAN depuis 2019**, AMplitude a choisi la voie de la conciliation avec la direction afin d'aboutir, autant que possible, à des solutions respectueuses des différentes parties. Cette manière de travailler nous a permis de préserver un dialogue constructif même dans les moments de négociation les plus complexes. Cet état d'esprit ne nous a cependant jamais privé de notre **liberté de parole**, car tout peut être dit, même s'il reste essentiel de trouver la bonne façon de le dire. C'est ce que nous nous employons à faire depuis notre création, et cela sans aucune compromission.

### Chacune de vos voix compte pour nous faire entendre

Pour accéder à nouveau à la table des négociations au sein de l'UES ALTRAN, nous avons besoin de chacun de vous désireux d'**améliorer ce qui peut l'être** : mise en corrélation du grade avec la position Syntec, prise en charge des frais de transport, équité des évolutions de salaires sur la base du travail réalisé, égalité hommes-femmes et prévention des risques psychosociaux. En d'autres mots, agissons ensemble pour une vie en entreprise qui permettra l'épanouissement de tous.

Bien sincèrement vôtre,  
L'équipe **AMplitude**

#### Ce mois-ci :

- ↗ Édito
- ↗ Suite négociations du PAP 2023
- ↗ Mobilité durable
- ↗ Égalité professionnelle
- ↗ Évolution de la prévoyance ?
- ↗ Erratum : Rentrée scolaire
- ↗ Subvention Noël
- ↗ Rejoignez Amplitude !
- ↗ Appel à candidature (ci-joint)



- ✓ Pensez à déclarer vos jours de télétravail dans Myconnect le dernier jour de chaque mois.
- ✓ Devenez membre actif ou, plus simplement, soutenez les actions de notre syndicat.
- ✓ Contribuez à nos avancées en partageant vos idées avec vos représentants Amplitude et vos instances représentatives.

## Où en sont les négociations pour les prochaines élections Altran ?

### ⇒ PAP (protocole d'accord préélectoral) : suite !

Après plusieurs réunions de négociation, la direction a mis à la signature le protocole d'accord préélectoral qui a eu lieu du 19 au 27 octobre 2023.

Pour que cet accord soit valide, la direction devait obtenir la double majorité en termes de signatures (majorité des OS représentatives et majorité des OS non représentatives).

La direction n'ayant pas obtenu la double majorité, celle-ci doit faire appel à la DRIEETS (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) qui a un délai de 1 à 2 mois pour répondre. Ceci a pour effet de décaler les élections professionnelles en début d'année 2024.



## Mobilité durable



Face à des températures toujours plus élevées et un changement climatique indéniable, l'urgence de réduire l'empreinte carbone est à l'ordre du jour pour toutes les entreprises éco-responsables.

CAPGEMINI, entreprise du CAC40, s'est ainsi engagée elle aussi sur la mobilité durable, et une négociation sur le sujet pour l'UES ALTRAN a démarré en juillet 2023. Elle est toujours en cours.

Désireux de nous impliquer également dans une démarche éco-responsable, les élus AMplitude ont fait le choix de réduire autant que possible les déplacements. Aussi, pour vous rencontrer, nous présenter et vous accompagner, nous organiserons des Webinar sur chaque région où chacun

pourra s'exprimer en toute liberté. Il est bien entendu que nous n'hésiterons pas à nous déplacer dans les cas qui l'imposeront.

Concernant la négociation en cours, nous regrettons le montant du budget, trop faible selon nous, proposé par la direction pour mettre en place les moyens adéquats pour répondre aux enjeux environnementaux. C'est pourquoi, le syndicat AMplitude revendique :

- une augmentation du budget sur la mobilité durable,
- une révision de la politique de frais incluant des IK pour tous moyens de transports non polluants (vélo électrique, trottinette électrique, ...),
- une prime pour tout achat ou location de véhicule électrique,
- la mise en place de navette électrique pour les salariés présents sur différents sites,
- la mise en place de borne électrique sur nos différents sites,
- une augmentation du télétravail à 80%.

Ces mesures nous paraissent indispensables pour concilier le développement de l'entreprise, l'avenir de notre planète, et le respect que nous devons aux futures générations.

## Égalité professionnelle hommes femmes : on n'y est pas encore...



Malgré la bonne volonté de beaucoup, les inégalités professionnelles hommes femmes perdurent et les chiffres présentés au cours du dernier CSE MED parlent d'eux-mêmes avec un salaire annuel moyen de 42 124 € pour les femmes et 44 540 € pour les hommes.

Pour Christelle VALENCIA, DS Méditerranée, « réunions et négociations diverses accouchent souvent d'une souris et si les propositions d'AMplitude sont parfois entendues, il faut bien des échanges avant de faire bouger les lignes. Pourtant, la direction le sait aussi bien que nous,

*les inégalités salariales sont une source de déception qui érousse significativement l'engagement des salariés concernés. Ce sujet est par conséquent essentiel tant par ses enjeux que par ses conséquences pour le développement de l'entreprise, car il ne faut pas oublier que les salariés démotivés et le turn-over ont un coût et un inconvénient majeur : la fuite des savoir-faire et de l'expérience de collaborateurs formés. »*

Pour plus d'informations : cf. notre article « L'égalité professionnelle pour une représentation équilibrée » communication N°52

Le 7 juin 2023, la direction a pris des mesures unilatérales sur l'égalité professionnelle 2022 en l'absence de signature des OS. [...] Dans la foulée, la direction a convoqué les OS pour une première réunion le 7 juillet 2023 dans le cadre des discussions sur l'égalité professionnelle 2023. Puis, une deuxième réunion a eu lieu le 26 juillet pour définir la méthodologie de ladite négociation.

## Quelle évolution à venir pour la prévoyance ?



Le 25 septembre dernier, la direction avait invité les OS représentatives à une réunion d'information sur les régimes frais de santé et prévoyance chez ALTRAN, avant de l'annuler. Puis, une note d'information a été présentée au CSE central le même mois, laissant apparaître une branche prévoyance déficitaire et une augmentation de la cotisation à prévoir.

Face à cette situation, le syndicat AMplitude n'a pas manqué de relancer la direction pour replanifier cette réunion avec les OS. Nous n'avons aucun retour à ce jour, or c'est un sujet important puisqu'il concerne santé et pouvoir d'achat. Nous vous tiendrons informés dans nos prochaines communications.

## Noël arrive : quid de la subvention Noël ?



Dans le cadre de ses activités sociales, savez-vous que votre CSE peut mettre en place une subvention Noël, car l'URSSAF autorise les subventions à l'occasion de certains événements, plafonnées à 183€ en 2023 ?

Chaque CSE possède une politique ASC différente, il est donc possible que votre CSE n'ait pas mis en place cette subvention Noël. Côté Méditerranée, elle est effective depuis plusieurs années. Les salariés des périmètres concernés recevront prochainement une communication à ce sujet. Pour les salariés des autres régions, nous vous proposons de vous rapprocher de votre CSE pour savoir si celle-ci est prévue.

## Erratum : rentrée scolaire, pensez à demander votre subvention !

Dans notre précédente communication n°51, nous vous avons indiqué que :

*Chaque rentrée implique un certain nombre de dépenses pour l'école, l'habillement et les activités extra-scolaires. Dans le cadre de ses activités sociales, savez-vous que votre CSE peut mettre en place une subvention de rentrée des classes, car l'URSSAF autorise les subventions à l'occasion de certains événements, plafonnées à 183€ en 2023.*

*La subvention pour la rentrée scolaire a été votée par vos élus locaux lors du vote du budget et vous avez dû recevoir une communication de votre CSE à ce sujet. Si tel n'a pas été le cas, car le mail est passé entre les mailles du filet, rapprochez-vous rapidement de vos élus pour connaître le montant de la subvention Rentrée 2023 et la date butoir pour la réclamer.*

Chaque CSE appliquant une politique ASC différente, il se peut que votre CSE n'ait pas mis en place cette subvention. Côté Méditerranée, vous avez dû recevoir une communication sur le sujet. Si ce n'est pas le cas, n'hésitez pas à vous rapprocher de nous sans tarder.

# Rejoignez AMplitude !

Grâce à vous, AMplitude est devenu en quelques années à peine un **syndicat représentatif au niveau de l'UES et du Groupe Altran**. Pour cela, chacun de nos membres s'est attaché à rester dans une démarche constructive résolument tournée vers les solutions par le biais d'un dialogue apaisé, et néanmoins ferme.

Notre syndicat a ainsi su, contre vents et marées, affirmer sa place et sa détermination dans l'entreprise. Pour conforter encore notre influence chez Altran, et assurer notre représentativité chez Capgemini, nous avons besoin de vous afin de mettre cette belle énergie au service **d'un avenir commun plus équitable et solidaire**.

Engageons-nous tous ensemble, chers collègues, pour maintenir et développer encore notre dynamique positive. Mobilisons-nous massivement, unissons nos voix et continuons à faire la différence. Notre succès dépend de notre **engagement collectif** et de notre volonté de défendre nos droits, nos valeurs et notre vision d'un environnement de travail juste et épanouissant. Ensemble, nous sommes plus forts !

## REJOIGNEZ-NOUS ET AGISSONS ENSEMBLE POUR POURSUIVRE UN VRAI DIALOGUE SOCIAL.

Contactez-nous par email à [contact.AMplitude.altran@gmail.com](mailto:contact.AMplitude.altran@gmail.com)

## LE BUREAU



**Fabrice BARTHIER**  
Secrétaire Général



**Emmanuelle CARABELLI**  
Trésorière



**Sébastien ODDI**  
Secrétaire adjoint  
DSCG



**Laurent RAILLOT**  
Trésorier adjoint  
RSS Infra Capgemini



**Christelle VALENCIA**  
Responsable Comm.  
DS Méditerranée



**Antoine MASSOL**  
Responsable Stratégie  
DSCG  
DS Sud-Ouest



## BULLETIN D'ADHÉSION à nous retourner par email

<p>Je soussigné(e) <input type="checkbox"/> M. <input type="checkbox"/> Mme Nom : ..... Prénom : ..... Date de naissance : .... / .... / ....</p> <p><input type="checkbox"/> <b>souhaite adhérer au syndicat AMplitude pour 2023</b></p> <p>Date : .... / .... / 2023 Signature :</p>	<p><b>Coordonnées personnelles :</b> N° et voie : ..... Complément : ..... Code postal : ..... Ville : ..... Téléphone portable : ..... Email personnel : .....@.....</p> <p><b>Dès réception de ma cotisation annuelle, une carte de membre me sera envoyée par email.</b></p>
--	---