

L'engagement en toute liberté

COMMUNICATION CAPGEMINI

N°1 - Octobre 2023



Chers collègues,

C'est avec **engagement et conviction** que notre syndicat AMplitude se présente à vous, et pour vous. Qui sommes-nous, quelles valeurs portons-nous et quels sont nos objectifs sont autant de questions auxquelles nous répondons dans ce premier volet destiné à l'environnement CAPGEMINI.

Prévenons les RPS pour un meilleur avenir commun

Le **rachat d'ALTRAN par CAPGEMINI** a ouvert de facto le champ d'action de notre syndicat, car un certain nombre de salariés Altran a dû changer de cadre de référence et de travail. Pour la plupart, cela s'est très bien passé mais cela a-t-il été le cas pour tous ? Cette interrogation nous amène à vous proposer un focus sur le sujet des **RPS (risques psychosociaux)**. Présents aux côtés des salariés ALTRAN depuis 12 ans, et forts de plusieurs avancées dans la résolution de ce type de situation, rappelez-vous que nous avons été élus pour agir, informer et aider **tous les salariés souhaitant être entendus, respectés et valorisés** quelle que soit la structure.

Un esprit de construction sans compromission et un ton nouveau

Devenu **syndicat représentatif** chez ALTRAN en 2019, AMplitude a pris le parti de construire avec les directions locales et nationales dans un esprit de coopération. Et si parfois, nous nous sommes trouvés dans des situations d'opposition avec la Direction ALTRAN, **car conciliation ne veut pas dire compromission**, nous avons obtenu des avancées significatives et un dialogue préservé même dans les moments de négociation les plus complexes.

Un ton résolu différent pour vous faire entendre

Syndicat non affilié, indépendant et apolitique, plus que jamais Amplitude a besoin de chacun de vous pour **faire son entrée chez CAPGEMINI**, renforcer son influence, son impact. Rejoignez-nous et **faites entendre vos voix que vous soyez des anciens ALTRAN ou des salariés désireux de faire entendre une voix nouvelle** car les élections approchent à grands pas. C'est l'occasion pour chacun de vous de faire entendre ses choix quant au syndicat qui le représentera pendant 4 ans. Quatre années que notre **syndicat AMplitude** se propose de mettre à profit pour continuer à faire bouger les lignes sur le terrain des salaires et de l'organisation sociale.

Bien sincèrement vôtre,

L'équipe **AMplitude**

Ce mois-ci :

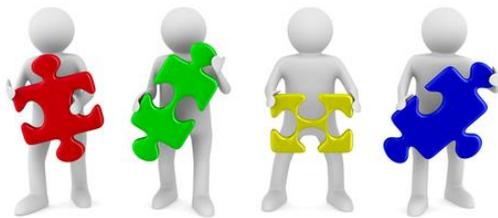
- ✦ Édito
- ✦ Un nouveau syndicat chez Cap !
- ✦ Le calendrier électoral
- ✦ Quid des RPS ?
- ✦ La bascule Altran/Capgemini
- ✦ Rejoignez Amplitude !
- ✦ Appel à candidatures (ci-joint)



- ✓ **Prévention RPS :**
Rapprochez-vous de vos collègues ALTRAN transférés chez Capgemini pour savoir comment cela se passe pour eux. En cas de problème, contactez-nous ou dites-leur de nous contacter.
- ✓ **Élections 2023 :** Devenez membre actif ou, plus simplement, soutenez les actions de notre syndicat.
- ✓ Contribuez à nos avancées en partageant vos idées avec vos représentants Amplitude et vos instances représentatives.
- ✓ Rejoignez-nous !

Un nouveau syndicat chez Capgemini !

⇒ Qui sommes-nous ?



. **Des femmes et des hommes engagés** dans un dialogue social constructif, apaisé et équilibré avec la Direction, car nous sommes tous sur le même bateau ; il est donc de l'intérêt de tous de ne pas transformer celui-ci en galère.

. Un **syndicat représentatif chez ALTRAN France depuis décembre 2019** ainsi que la **3e organisation syndicale dans l'UES**. Ce

positionnement nous a permis de faire entendre notre voix au cours des différentes négociations, car c'est bien notre façon nouvelle d'aborder les problèmes qui ont conduit aux solutions.

. C'est **une nouvelle voix et un nouveau ton** qui ont permis au syndicat AMplitude aux côtés des syndicats historiques et de faire sortir les débats de certains écueils burinés et autres crispations pénalisant toutes les parties.

⇒ Quelles sont nos valeurs ?

Respect – nous pouvons être en désaccord avec ce qui est dit, bien sûr, mais nous prenons toujours le temps de nous mettre à la place de nos interlocuteurs pour mieux comprendre leurs points de vue. Cela nous amène à nous remettre en question si besoin, et à mieux expliquer nos propositions dans les autres cas.

Liberté d'expression – il est important que chacun exprime sa vision, car elle est une source de compréhension différente. Celle-ci implique néanmoins de respecter la manière de le dire, car notre objectif est de démontrer l'intérêt de nos propositions, pas de convaincre envers et contre tous.

Indépendance et solidarité – c'est parce que nous sommes tous différents que nous sommes si forts ensemble.

Esprit de coopération et de construction – comment pourrions-nous construire un cadre solide si nous étions tous les mêmes ? C'est la complémentarité des forces et des talents qui fait la résistance d'une construction.



Pour en savoir plus, rendez-vous sur syndicat-amplitude.fr

Infos sur le calendrier électoral



Le processus des **élections CSE Capgemini** est en cours puisque le PAP a été validé et le déroulement du calendrier communiqué à tous les salariés. Pour mémoire, voici la date des principales étapes :

- ✓ **5 septembre** : affichage sur le déroulement des élections et appel à candidatures.
- ✓ **4 octobre** : publication des listes électorales des employés aux OS.
- ✓ **12 octobre à midi** : démarrage de la campagne électorale.
- ✓ **24 octobre** : affichage des listes des candidats du 1^{er} tour.

⇒ 9 – 15 novembre : scrutin du 1^{er} tour

- ✓ **15 novembre** : affichage des résultats.
- ✓ **16 novembre** : appel à candidatures 2ⁿd tour.
- ✓ **20 novembre jusqu'à 14h** : démarrage de la campagne électorale.
- ✓ **22 novembre** : affichage des listes des candidats du 2ⁿd tour.

⇒ 7 – 13 décembre : scrutin du 2ⁿd tour

Pour vous aider à bien appréhender les mécanismes, dispositions légales et conditions de déroulement des élections professionnelles, rendez-vous sur le site travail-emploi.gouv.fr. N'hésitez pas également à vous rapprocher de vos élus AMplitude pour plus de renseignements. Ils sont à votre écoute.

CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANTS AMPLITUDE CHEZ CAPGEMINI



Laurent RAILLOT
Trésorier Adjoint
RSS AMPLITUDE CAPGEMINI



Eric ROBIN
RSS AMPLITUDE CAPGEMINI

Quid de la prévention des RPS ?



Définition - Stress, harcèlement, charge de travail excessive, violence au travail, manque de soutien social et conflits interpersonnels sont autant de situations identifiées comme des RPS, car elles peuvent avoir un impact significatif sur la santé mentale des employés avec, à plus ou moins long terme, des risques de dépression, d'anxiété, ou de burn-out.

Conséquences - Les **risques psychosociaux** impactent la santé physique et mentale des travailleurs. C'est donc un sujet essentiel au cœur des entreprises du 21^e siècle qui ne peuvent plus se contenter de parler de productivité et de profit

sans tendre à plus d'humanité ; les causes mêmes de RPS et leurs conséquences résultant aussi bien des conditions d'emploi que des facteurs organisationnels et/ou relations professionnelles.

Outils - La prévention passe par l'évaluation et l'anticipation avant de se trouver dans une phase de résolution des situations quand elles n'ont pas pu être anticipées. Pour cela, l'entreprise dispose de deux moyens : le **DUERP** (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) et le **PAPRI Pact** (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail).

Prévenir pour ne pas avoir à guérir...

Pourquoi Capgemini, comme toute autre entreprise, doit-elle se donner les moyens de prévenir les RPS et d'y apporter des solutions rapidement ? Parce qu'au-delà même de toute considération purement altruiste, les impacts économiques sont vérifiables. Ainsi tout **employé, cadre ou ETAM stressé ou malheureux est moins productif**, le **taux d'absentéisme** plus élevé et le **climat négatif** engendré par ces situations entraînent **arrêts de travail de longue durée, litiges** et, le cas échéant, versement des indemnités. La prévention des RPS est donc importante aussi bien humainement qu'économiquement.

Loin de vouloir crier au loup, cet article vise à vous rappeler **que toute situation de mal-être professionnelle doit trouver sa solution** car nous passons en moyenne 7-8 heures par jour en poste. C'est le rôle d'une IRP comme la nôtre et des représentants du personnel que nous sommes de vous y aider. Nous sommes là pour défendre vos droits et vos intérêts, et sommes à votre écoute pour faire remonter les informations.

Si vous connaissez un ou plusieurs salariés confrontés à des difficultés dans le cadre professionnel, invitez-les à nous contacter rapidement. Et si ce salarié, c'est vous, appelez-nous.

Sites à consulter pour en savoir plus sur les risques psychosociaux :

- ameli.fr
- travail-emploi.gouv.fr

Rejoignez AMplitude !

Grâce à vous, AMplitude est devenu en quelques années à peine un **syndicat représentatif au niveau de l'UES et du Groupe Altran**. Pour cela, chacun de nos membres s'est attaché à rester dans une démarche constructive résolument tournée vers les solutions par le biais d'un dialogue apaisé, et néanmoins ferme.

Notre syndicat a ainsi su, contre vents et marées, affirmer sa place et sa détermination dans l'entreprise. Pour conforter encore notre influence chez Altran, et assurer notre représentativité chez Capgemini, nous avons besoin de vous afin de mettre cette belle énergie au service **d'un avenir commun plus équitable et solidaire**.

Engageons-nous tous ensemble, chers collègues, pour maintenir et développer encore notre dynamique positive. Mobilisons-nous massivement, unissons nos voix et continuons à faire la différence. Notre succès dépend de notre **engagement collectif** et de notre volonté de défendre nos droits, nos valeurs et notre vision d'un environnement de travail juste et épanouissant. Ensemble, nous sommes plus forts !

REJOIGNEZ-NOUS ET AGISSONS ENSEMBLE POUR UN VRAI DIALOGUE SOCIAL.

Contactez-nous par email à contact.amplitude.capgemini@gmail.com

LE BUREAU



Fabrice BARTHIER
Secrétaire Général



Emmanuelle CARABELLI
Trésorière



Sébastien ODDI
Secrétaire adjoint
DSCG



Laurent RAILLOT
Trésorier adjoint
RSS Infra Capgemini



Christelle VALENCIA
Responsable Comm.
DS Méditerranée



Antoine MASSOL
Responsable Stratégie
DSCG
DS Sud-Ouest



BULLETIN D'ADHÉSION à nous retourner par email



<p>Je soussigné(e) <input type="checkbox"/> M. <input type="checkbox"/> Mme</p> <p>Nom :</p> <p>Prénom :</p> <p>Date de naissance : .../.../....</p> <p><input type="checkbox"/> souhaite adhérer au syndicat AMplitude pour 2023</p> <p>Date : ... /.../2023</p> <p>Signature :</p>	<p>Coordonnées personnelles :</p> <p>N° et voie :</p> <p>Complément :</p> <p>Code postal : Ville :</p> <p>Téléphone portable :</p> <p>Email personnel :@.....</p> <p>Dès réception de ma cotisation annuelle, une carte de membre me sera envoyée par email.</p>
--	--