

ELECTIONS PROFESSIONNELLES CSE – MEDITERRANEE



Vous nous avez montré votre confiance avec vos suffrages et votre participation en donnant à **amplitude** 60% des voix au 1^{er} tour sur MEDITERRANEE.

Avec ce plébiscite, vos élus **amplitude** sont majoritaires avec 10 élus titulaires sur 16 sièges (15 cadres et 1 ETAM).

MERCI !



**Fabrice
BARTHIER**
Biot



**Emmanuelle
CARABELLI**
Biot



**Sébastien
ODDI**
Aix



**Marcela
RIVERA**
Biot



**Benoît
CRANDAL**
Montpellier



**Roxane
DELSOL**
Aix



**Nicolas
SARTRE**
Pierrelatte



**Patricia
COSSON**
Biot



**Julien
FABRE**
Montpellier

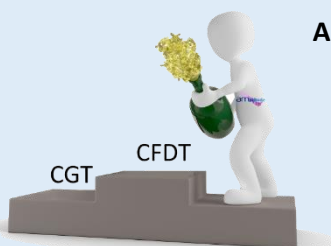


**Christelle
VALENCIA-VEAU**
Biot

Mais ce n'est pas fini !

Chaque élu titulaire doit pouvoir compter sur son suppléant lors de son mandat.
C'est important pour la bonne réalisation de ses fonctions.

Vendredi 20 décembre de 8h à 17h, vous devez encore vous mobiliser et voter pour vos élus suppléants.



Au niveau France, **amplitude** devient la 3^{ème} organisation syndicale.

Nous pourrons maintenant vous représenter en suivant nos engagements lors des différentes négociations avec la Direction en central.
Résolument partisan du changement, notre dialogue social constructif nous permettra d'aboutir à des solutions concrètes.

NOTRE VIDEO



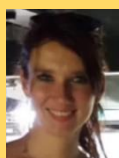
VOS CANDIDATS SUPPLEANTS



SUR MEDITERRANEE AU 2nd TOUR



**Patrick
AGIER**
Biot



**Alexandra
LE ROUX PILON**
Aix



**Guillaume
HEBERT**
Aix



**Ilhem
QUENEL**
Biot



**Pierre
CHANJOU-LECLERCQ**
Aix



**Christophe
CHOISY**
Montpellier



**Baptiste
JONOT**
Biot



**Jérémy
POLIZZI**
Biot



**Thierry
REBOUL**
Pierrelatte

ETAM

ÉLECTIONS CSE ALTRAN MEDITERRANEE

2nd tour - 20 décembre 2019



L'engagement en toute liberté

CSE : POURQUOI VOTER AMPLITUDE AU 2nd TOUR ?

Le Comité Social et Economique d'Etablissement ALTRAN MEDITERRANEE rassemble les salariés de Pierrelatte, Aix (+Eurosud et Marseille), Biot (+BE de Cannes) et Montpellier.

Les attributions des délégués du personnel, du comité d'entreprise et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail seront dorénavant exercées par le CSE. La concentration des attributions en un seul comité responsabilise fortement les élus.

La confiance que vous continuerez à traduire dans les urnes en votant pour la liste des suppléants **amplitude au 2nd tour permettra à nos titulaires déjà élus de réaliser correctement et sereinement leurs missions.**

RÔLE ÉCONOMIQUE

Notre bilan

- Membres du Bureau du CEt MED (Secrétaire et Trésorière)
- Présence active au CCE et à l'AG du Groupe Altran
- Communication et disponibilité permanente
- Suivi des indicateurs business des périmètres
- Rôle actif dans les commissions Formation, égalité H/F et Aide au Logement
- Extension de la période estivale des CP
- Analyse du Bilan Social et de l'Egalité professionnelle H/F
- Négociation à l'amiable avec la direction locale ou nationale pour obtenir des résultats positifs concrets
- Fermeté dans nos positions lorsque les solutions proposées ne vont pas dans l'intérêt des salariés
- Action en justice contre la Direction pour défendre les prérogatives des comités d'établissement



Notre programme

- Poursuivre notre engagement de ces dernières années
- Communiquer avec sincérité, transparence et respect
- Être assidus aux réunions et disponibles à vos demandes
- Faire un bilan « SMART » des actions ENGAGED PEOPLE chaque année et faire des contre-propositions réalistes
- Être à votre écoute et vous conseiller individuellement sur vos droits
- Porter et défendre vos réclamations afin de faire respecter vos droits de salariés
- Faire des propositions pour des avancées sociales réalistes, réalisables et efficaces
- Accompagner au mieux la transformation de notre entreprise

RÔLE SOCIAL ET CULTUREL

Notre bilan

Vous nous connaissez! Nous avons été très actifs depuis notre élection en 2011. Rien qu'en 2019, ce sont plus de 30 activités qui ont été proposées, allant des voyages aux sorties journée, en passant par les sections sportives, les chèques-vacances et les spectacles de Noël. Les élus AMplitude ont été de très loin les plus actifs dans l'organisation de ces activités.

[VIDÉO ACTIVITÉS CE 2019](#)

[ALBUM PHOTO CEt MED](#)

Notre programme

La démagogie pourrait nous inciter à proposer une billetterie financée à 100%, des chèques-cadeaux en hausse, des chèques-vacances sans participation des salariés.

Les budgets du CE n'étant pas extensibles, nous avons opté pour une politique sociale diversifiant et multipliant les offres à destination des salariés et leur famille. Notamment les sorties et voyages CE favorisant les rencontres des salariés dans un cadre extraprofessionnel.

Depuis 8 ans sur MÉDITERRANÉE, nous avons été à l'écoute pour améliorer cette offre afin de satisfaire le plus grand nombre, en étant conscients qu'il restera toujours des déçus et des personnes qui préféreront la critique aux propositions responsables.

RÔLE SANTÉ/SÉCURITÉ/CONDITIONS DE TRAVAIL

- Garantir les conditions légales de travail
- Protéger les salariés, combattre le harcèlement, la discrimination et le sexisme
- Renforcer l'égalité Femmes/Hommes
- Mener des actions locales pour appuyer la Mission Handicap

PHOTOS D'ACTIVITÉS CE SUR MÉDITERRANÉE

