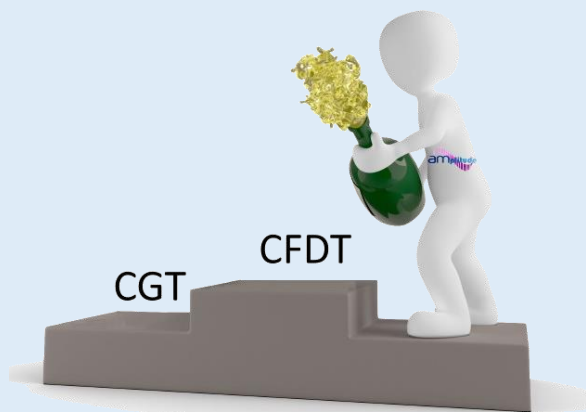


ELECTIONS PROFESSIONNELLES CSE – ALTRAN SUD-OUEST



amplitude devient la 3^{ème} organisation syndicale
chez Altran au niveau France.

Nous sommes également représentatifs ¹
sur l'établissement Sud-Ouest.

Encore MERCI pour votre confiance !

Association de salariés, libre de toute affiliation syndicale,
lancée en 2011 en se présentant sur une liste libre au 2nd tour,
puis développée par les salariés Altran pour les salariés Altran,
seule organisation ayant remporté lundi l'élection dès le 1^{er} tour sur Méditerranée,

amplitude arrive sur ASO !

¹ Nous pourrons maintenant vous représenter en suivant nos engagements
lors des différentes négociations avec la Direction en local et en central.
Résolument partisan du changement, notre dialogue social constructif
nous permettra d'aboutir à des solutions concrètes.

Nous devons maintenant concrétiser avec des élus dans votre CSE...

VOS CANDIDATS



AU 2nd TOUR

SUD-OUEST



Antoine
MASSOL



Suzy
GASPARD



François-Olivier
LEFÈVRE



Sébastien
BERRETEAGA

INGENIEURS-CADRES

NOTRE VIDEO



Le 20 décembre, mobilisez-vous et votez **amplitude
pour nos titulaires et leurs suppléants**

ÉLECTIONS CSE ALTRAN SUD-OUEST

2nd tour - 20 décembre 2019



L'engagement en toute liberté

CSE : POURQUOI VOTER **amplitude** ?

Le Comité Social et Économique d'établissement SUD-OUEST rassemble les salariés de Blagnac, Mérignac et Lons.

Les attributions des délégués du personnel, du comité d'entreprise et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail seront dorénavant exercées par le CSE. La concentration des attributions en un seul comité responsabilise fortement les élus.

La confiance que vous traduirez dans les urnes en votant pour les listes **amplitude « titulaires » et suppléants » au 2nd tour nous posera en interlocuteurs crédibles, exigeants et représentatifs dans vos instances locales.**

RÔLE ÉCONOMIQUE

Notre bilan

- Expérience de la gestion d'un Bureau CE (MED)
- Présence active au CCE et à l'AG du Groupe Altran
- Communication et disponibilité permanente
- Suivi des indicateurs business des périmètres
- Rôle actif dans les commissions Formation, égalité H/F et Aide au Logement
- Extension de la période estivale des CP
- Analyse du Bilan Social et de l'Égalité professionnelle H/F
- Négociation à l'amiable avec la direction locale ou nationale pour obtenir des résultats positifs concrets
- Fermeté dans nos positions lorsque les solutions proposées ne vont pas dans l'intérêt des salariés
- Action en justice contre la Direction pour défendre les prérogatives des comités d'établissement

Notre programme

- Poursuivre en local l'engagement des équipes **amplitude**
- Communiquer avec sincérité, transparence et respect
- Être assidus aux réunions et disponibles à vos demandes
- Faire un bilan « SMART » des actions ENGAGED PEOPLE chaque année et faire des contre-propositions réalistes
- Être à votre écoute et vous conseiller individuellement sur vos droits
- Porter et défendre vos réclamations afin de faire respecter vos droits de salariés
- Faire des propositions pour des avancées sociales réalistes, réalisables et efficaces
- Accompagner au mieux la transformation de notre entreprise

RÔLE SOCIAL ET CULTUREL

Nous comptons nous appuyer sur le bilan des élus **amplitude** très actifs sur MED depuis leur élection en 2011. Rien qu'en 2019, ce sont plus de 30 activités qui ont été proposées, allant des voyages aux sorties journée, en passant par les sections sportives, les chèques-vacances et les spectacles de Noël. Les élus **amplitude** ont été de très loin les plus actifs dans l'organisation de ces activités.

[VIDÉO ACTIVITÉS CE 2019](#)

[ALBUM PHOTO CE et MED](#)

Notre programme

La démagogie pourrait nous inciter à proposer une billetterie financée à 100%, des chèques-cadeaux en hausse, des chèques-vacances sans participation des salariés.

Les budgets du CE n'étant pas extensibles, nous avons opté pour une politique sociale diversifiant et multipliant les offres à destination des salariés et leur famille. Notamment les sorties et voyages CE favorisant les rencontres des salariés dans un cadre extraprofessionnel.

Depuis 8 ans sur MÉDITERRANÉE, nous avons été à l'écoute pour améliorer cette offre afin de satisfaire le plus grand nombre, en étant conscients qu'il restera toujours des déçus et des personnes qui préféreront la critique aux propositions responsables.

RÔLE SANTÉ/SÉCURITÉ/CONDITIONS DE TRAVAIL

- Garantir les conditions légales de travail
- Protéger les salariés, combattre le harcèlement, la discrimination et le sexisme
- Renforcer l'égalité Femmes/Hommes
- Mener des actions locales pour appuyer la Mission Handicap

PHOTOS D'ACTIVITÉS CE SUR MÉDITERRANÉE

