

ELECTIONS PROFESSIONNELLES CSE – UES ALTRAN

NOTRE VIDEO

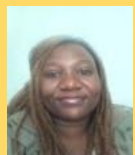


VOS CANDIDATS



AU 1^{er} TOUR

ÎLE-DE-FRANCE



Sandra
FAZER

Et Naïma
BEN BAROUD
suppléante

ETAM



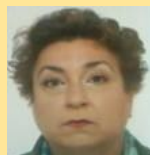
Eric
ROBIN



Hélène
SERRA



Laurent
RAILLOT



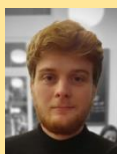
Emilia
ARGINTARU



Luc
BADI



Patrick
MOREAU



Ulysse
ROUSSELOT



Claude
DESHAYES



Saturnin
MABOYA



Serge
SCHIRRU



Nordine
SAIB

Avec aussi
Paule
ARNAL
et
Florence
MIGNEAU

INGÉNIEURS-CADRES

MÉDITERRANÉE



Thierry
REBOUL



Fabrice
BARTHIER



Emmanuelle
CARABELLI



Sébastien
ODDI



Marcela
RIVERA



Benoît
CRANDAL



Roxane
DELSOL



Nicolas
SARTRE



Patricia
COSSON



Marie-Laurence
BENIGNO
ETAM



Julien
FABRE



Christelle
VALENCIA-VEAU



Patrick
AGIER



Pierre
CHANJOU LECLERCQ



Christophe
CHOISY



Christophe
FAVA RIVI



Nicolas
DUMAS



Guillaume
HEBERT

INGÉNIEURS-CADRES

SUD-OUEST



Antoine
MASSOL



Suzy
GASPARD



François-Olivier
LEFÈVRE



Sébastien
BERRETEAGA

INGÉNIEURS-CADRES

RHÔNE-ALPES



Mireille
COMAS



Johan
GUENON-PERRIN



Hind
BENFENATKI

INGÉNIEURS-CADRES

EST-NORD



Jérôme
TROUBAT



Tania
LEMPERLÉ

INGÉNIEURS-CADRES

Le 16 décembre, mobilisez-vous et votez AMplitude pour nos titulaires et leurs suppléants

ÉLECTIONS CSE ALTRAN UES ALTRAN

1^{er} tour - 16 décembre 2019



L'engagement en toute liberté

POURQUOI VOTER AMPLITUDE AU 1^{ER} TOUR?

<http://amplitude.altran.free.fr>

La représentativité des syndicats, qui leur permet de participer aux négociations des Accords avec la Direction pendant tout le mandat, se calcule sur le 1^{er} tour des élections de titulaires au CSE. Amplitude a pour ambition d'être à la table des négociations pour enfin faire bouger les lignes et apporter une voix nouvelle.

Notre histoire

2006-2011: Des salariés s'investissent bénévolement en tant que « relais CE MED » pour proposer des activités en local avec le budget du CE « Paris-Lyon-Sophia ».

2011: **amplitude**, liste indépendante présentée sur Méditerranée au 2nd tour des élections par ces relais CE et d'autres candidats motivés pour agir pour les salariés et pas pour eux, remporte les élections CE et DP.

Mai 2013: La création d'un syndicat est un passage nécessaire pour remonter la voix des salariés dans les négociations avec la Direction. Nous déposons les statuts du syndicat **amplitude**, au niveau du Groupe ALTRAN.

Juin 2015-septembre 2017: Nous participons à la négociation du protocole d'accord préélectoral.

Novembre 2015: Après le délai légal de 2 ans, nous commençons à communiquer mensuellement vers les salariés.

Décembre 2019: Nous sommes présents au 1^{er} tour des élections du CSE ALTRAN!

Notre bilan

- accompagnement des salariés au quotidien depuis 8 ans
- avancées concrètes depuis 2013 avec la création d'un syndicat non affilié et acteur du changement :
 - analyse de l'accord sur le temps de travail de 2016
 - étude du plan Engaged People et contre-propositions
 - revalorisation de la part salariale sur les Tickets Resto
 - paiement des Tickets Resto en télétravail
 - extension de la période estivale des congés payés
- force de propositions permanente, même hors du cadre formel des négociations
- ouverture d'esprit et démocratie: nous écoutons toutes les idées et la décision finale est prise à la majorité
- proactivité et réactivité: toujours à votre écoute et disponibles, nous agissons pour vous
- représentation des collaborateurs auprès de la Direction
- maintien des périmètres RHÔNE-ALPES et MEDITERRANEE

Le 16 décembre, mobilisez-vous et votez AMplitude

Nos engagements responsables

- Représenter tous les salariés ALTRAN et non l'intérêt d'une centrale syndicale lors des négociations avec la Direction
- Garder notre liberté de parole en qualité de syndicat **indépendant non affilié**, créé par des salariés Altran : chacun agit en accord avec ses convictions
- Continuer à favoriser un dialogue apaisé et circonstancié pour une relation gagnant-gagnant entre les salariés et les partenaires sociaux
- Donner les moyens à tous les élus de mettre en place des actions concrètes en toute responsabilité
- Fédérer autour de l'intérêt général sans compromission personnelle
- Faire des propositions réalistes et non utopiques pour arriver à des consensus
- Mériter la confiance que vous nous accorderez en votant pour nous



Nos Propositions

Politique salariale

- Ne laisser aucun salarié à la marge en assurant un socle minimum d'augmentation
- Rémunération variable pour tous, en fonction d'objectifs quantifiables

Formation professionnelle

- Mise en place d'un suivi de carrière avec plan de formation spécifique

Plan d'Épargne Groupe

Augmenter l'abondement

Engaged People

Sonder les salariés et porter leur voix auprès de la Direction

Mission Handicap

- Favoriser et faciliter l'insertion des handicapés
- Sensibiliser le management
- Pérenniser les moyens pour les bénéficiaires

Conseil aux salariés

- Informations pratiques
- Réactivité aux demandes
- Dire la vérité, même quand elle est difficile à entendre

Maintien local des fonctions support

Protection des emplois locaux en combattant l'externalisation

Partage des bénéfices

- Intéressement avec des objectifs réalistes, favorisant la fidélité des collaborateurs
- Accord de participation dérogatoire

Compte Épargne-Temps

- Augmenter le quota annuel de JRTT/JNT éligibles
- Élargir le dispositif aux congés payés
- Allonger la durée de dépôt

Télétravail

Démocratiser le dispositif, en le rendant plus souple, sans couper le lien social

OPA Capgemini

Représenter les intérêts des salariés quelle que soit l'issue de l'OPA

Contact : amplitude.altran@free.fr

☎ 06 84 32 14 17

ÉLECTIONS CSE ALTRAN UES ALTRAN

1^{er} tour - 16 décembre 2019



L'engagement en toute liberté

CSE : POURQUOI VOTER AMPLITUDE ?

Les 6 Comités Sociaux et Economiques d'Etablissement Île-de-France, Sud-Ouest, Ouest, Est-Nord, Rhône-Alpes et Méditerranée vont remplacer nos anciennes instances.

Les attributions des délégués du personnel, du comité d'entreprise et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail seront dorénavant exercées par le CSE. La concentration des attributions en un seul comité responsabilise fortement les élus.

La confiance que vous traduirez dans les urnes en votant pour la liste AMplitude au 1^{er} tour nous posera en interlocuteurs crédibles, exigeants et représentatifs.

RÔLE ÉCONOMIQUE

Notre bilan

- Expérience de la gestion d'un Bureau CE (MED)
- Présence active au CCE et à l'AG du Groupe Altran
- Communication et disponibilité permanente
- Suivi des indicateurs business des périmètres
- Rôle actif dans les commissions Formation, égalité H/F et Aide au Logement
- Extension de la période estivale des CP
- Analyse du Bilan Social et de l'Egalité professionnelle H/F
- Négociation à l'amiable avec la direction locale ou nationale pour obtenir des résultats positifs concrets
- Fermeté dans nos positions lorsque les solutions proposées ne vont pas dans l'intérêt des salariés
- Action en justice contre la Direction pour défendre les prérogatives des comités d'établissement

Notre programme

- Poursuivre en local l'engagement des équipes AMplitude
- Communiquer avec sincérité, transparence et respect
- Être assidus aux réunions et disponibles à vos demandes
- Faire un bilan « SMART » des actions ENGAGED PEOPLE chaque année et faire des contre-propositions réalistes
- Être à votre écoute et vous conseiller individuellement sur vos droits
- Porter et défendre vos réclamations afin de faire respecter vos droits de salariés
- Faire des propositions pour des avancées sociales réalistes, réalisables et efficaces
- Accompagner au mieux la transformation de notre entreprise

RÔLE SOCIAL ET CULTUREL

Nous comptons nous appuyer sur le bilan des élus AMplitude très actifs sur MED depuis leur élection en 2011. Rien qu'en 2019, ce sont plus de 30 activités qui ont été proposées, allant des voyages aux sorties journée, en passant par les sections sportives, les chèques-vacances et les spectacles de Noël. Les élus AMplitude ont été de très loin les plus actifs dans l'organisation de ces activités.

[VIDÉO ACTIVITÉS CE 2019](#)

[ALBUM PHOTO CE et MED](#)

Notre programme

La démagogie pourrait nous inciter à proposer une billetterie financée à 100%, des chèques-cadeaux en hausse, des chèques-vacances sans participation des salariés.

Les budgets du CE n'étant pas extensibles, nous avons opté pour une politique sociale diversifiant et multipliant les offres à destination des salariés et leur famille. Notamment les sorties et voyages CE favorisant les rencontres des salariés dans un cadre extraprofessionnel.

Depuis 8 ans sur MÉDITERRANÉE, nous avons été à l'écoute pour améliorer cette offre afin de satisfaire le plus grand nombre, en étant conscients qu'il restera toujours des déçus et des personnes qui préféreront la critique aux propositions responsables.

RÔLE SANTÉ/SÉCURITÉ/CONDITIONS DE TRAVAIL

- Garantir les conditions légales de travail
- Protéger les salariés, combattre le harcèlement, la discrimination et le sexisme
- Renforcer l'égalité Femmes/Hommes
- Mener des actions locales pour appuyer la Mission Handicap

PHOTOS D'ACTIVITÉS CE SUR MÉDITERRANÉE

